

Privacyverklaring PutInTheWork

Dit is de privacyverklaring van PutInTheWork. Om u zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn verzameld PutInTheWork een aantal van uw persoonsgegevens: zoals uw naam, voornaam, telefoonnummer, e-mailadres, bedrijfsadres en betaalgegevens. Wij vinden het belangrijk om zorgvuldig met uw persoonsgegevens om te gaan. In deze verklaring leggen wij aan u uit op welke gronden wij uw persoonsgegevens verwerken, voor welke doeleinden wij deze gegevens nodig zijn en wat uw rechten zijn. Heeft u vragen hierover mail dan gerust naar: garyson@putinthework.nl

Wij als PutInTheWork dienen de regels van de Algemene verordening Gegevensbescherming in acht te nemen. Dit doordat wij als organisatie (deels) geautomatiseerd persoonsgegevens verwerken en binnen het grondgebied van de Europese unie gevestigd zijn.¹

Wij verwerken uw gegevens op een rechtmatige en transparante manier. Daarbij dragen wij er zorg voor te controleren dat de opgeslagen gegevens juist zijn, enkel het vooraf besproken doel dienen en niet langer bewaard worden dan dat zij het doel van de verwerking dienen. Tot slot dragen wij de zorg dat de persoonsgegevens op een adequate manier beveiligd worden.²

De persoonsgegevens zullen worden verwerkt op grond van art. 6 lid 1 sub b AVG. De verwerking van de persoonsgegevens is noodzakelijk voor de uitvoering van de overeenkomst, waarbij u als klant een partij bent. Zonder dat wij uw persoonsgegevens verwerken zal de overeenkomst simpelweg niet tot stand kunnen komen.

Welke persoonsgegevens worden er opgeslagen?

Om de overeenkomst adequaat tot stand te brengen en uit te voeren slaan wij de volgende persoonsgegevens op; naam, voornaam, telefoonnummer, e-mailadres en eventueel betaalkenmerken. Deze gegevens hebben wij nodig om de juiste diensten aan de goede klant te verbinden en om ervoor te zorgen dat wij de klant kunnen bereiken voor vragen of bij het voordoen van gebreken. Des te beter wij u als klant kunnen bereiken des te beter de dienstverlening voor u als klant zal zijn.

Met welk doel worden uw persoonsgegevens verwerkt?	Welke persoonsgegevens worden er door Null Creations verwerkt?	Waarom mag Null Creations persoonsgegevens verzamelen?
--	--	--

¹ Art. 2 en art. 3 AVG

² Art. 5 AVG

Wij verwerken uw gegevens om contact met u te kunnen opnemen en zodat wij weten waarmee we u van dienst kunnen zijn.	Wij verwerken in ons systeem: • Uw naam; • Uw telefoonnummer; • Uw e-mailadres; • UW betaalgegevens/betaalkenmerk.	In het kader van de uitvoering van de overeenkomst die wij met u aangaan, mogen wij persoonsgegevens verzamelen. Dit is nodig om u goed te kunnen ondersteunen.
--	---	---

Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard?	Wie krijgt uw persoonsgegevens te zien?
Afhankelijk van of u een abonnement bij Null Creations afsluit ter onderhoudt van uw website. Worden uw persoonsgegevens een halfjaar nadat er aan de tot stand gekomen overeenkomst (in welke vorm dan ook) is nagekomen handmatig uit het systeem verwijderd.	Alleen projectleden en coördinatoren van Null Creations die bij Null Creations onder contract staan, hebben toegang tot uw persoonsgegevens. Verder delen wij uw persoonsgegevens alleen als dit wettelijk verplicht is of nodig is voor het 'uitvoeren van de overeenkomst'. Wel zal er altijd contact met u opgenomen worden wanneer het voor ons nodig is om uw contact gegevens met anderen te delen.

Het doel voor de verwerking van de persoonsgegevens is dat wij u als klant kunnen bereiken wanneer dat nodig is. Hiervoor zal het telefoonnummer en e-mailadres gebruikt worden. Daarnaast zullen wij het e-mailadres ook gebruiken om afspraakherinneringen en marketingmails naartoe op te sturen. Met betrekking tot de marketingmails zal u als klant apart om toestemming gevraagd worden of wij deze mails met u mogen delen. Dit doen wij doordat deze handeling niet tot het standaardpakket van de verwerking behoort en het niet noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst. Om niet in strijd met art. 5 jo 6 AVG te handelen geven wij u daarom deze extra informatie om zo rechtmatig, behoorlijk en transparant mogelijk te handelen.

Met betrekking tot de betaalgegevens/betaalkenmerken vestigt het doel zich vooral op het financiële aspect van de bedrijfsvoering. Het betaalkenmerk zal gekoppeld zijn aan uw naam en de bijbehorende factuur voor de door ons verleende diensten. Aanvankelijk kan de factuur dan naar uw mailadres verstuurd worden.

Wanneer uw persoonsgegevens onjuist zijn, dragen wij er zorg voor dat deze persoonsgegevens aangepast worden. Wanneer er geen of onjuiste persoonsgegevens aan ons overgedragen worden kunnen wij de overeenkomst niet tot stand laten brengen. Nakoming is in een dergelijk geval dan ook niet verplicht.

Wie krijgen uw persoonsgegevens te zien?

Alleen projectleden en werknemers die gecontracteerd zijn bij PutInTheWork krijgen toegang tot uw persoonsgegevens in ons beveiligde systeem. Alle betrokkenen binnen PutInTheWork hebben een geheimhoudingsplicht en mogen uw gegevens niet zomaar met anderen delen. Dit mag alleen wanneer u daar toestemming voor gegeven heeft of als er een wettelijke verplichting op ons rust om dit te doen.

Het delen van uw persoonsgegevens kan bijvoorbeeld nodig zijn als wij u moeten doorverwijzen naar een andere organisatie of als wij werkzaamheden voor u uitbesteden aan een derde partij. Wel willen wij u nageven dat uw persoonsgegevens niet worden verkocht aan externe partijen.

Welke rechten heeft u?

PutInTheWork heeft een kennisgevingsplicht: wij zijn verplicht u te informeren over de rechten waar u over beschikt. In de onderstaande tabel vindt u een overzicht van uw wettelijke rechten.

Rechten	Inhoud
Recht op informatie ³	U heeft het recht om informatie te krijgen over de gegevensverzameling. Bijvoorbeeld over hoe PutInTheWork met persoonsgegevens omgaat, met welk doel deze worden verzameld en hoelang wij uw persoonsgegevens bewaren. Wij informeren u hierover in deze privacyverklaring.
Recht op inzage ⁴	U heeft het recht om de persoonsgegevens die wij van u verwerken in te zien.
Recht op rectificatie ⁵	U heeft het recht om de persoonsgegevens die wij van u verwerken te wijzigen of aan te vullen.
Recht op gegevenswissing ⁶	U heeft het recht om de persoonsgegevens die wij van u hebben, te laten verwijderen.
Recht op beperking van de verwerking ⁷	U heeft het recht om PutInTheWork te vragen de verwerking van uw persoonsgegevens te verminderen.
Recht op overdraagbaarheid van de ⁸ gegevens	U heeft het recht om de persoonsgegevens die wij van u verwerken, op te vragen. Deze gegevens mag u opslaan voor persoonlijk

³ Art.15 AVG

⁴ Art.16 AVG

⁵ Art.17 AVG

⁶ Art.18 AVG

⁷ Art.19 AVG

⁸ Art.20 AVG

	gebruik en doorgeven aan andere organisaties.
Recht van bezwaar ⁹	U heeft het recht om bezwaar te maken als u het niet eens bent met de verwerking van uw persoonsgegevens.

Inzage, correctie en verwijdering van persoonsgegevens

Wilt u zien welke persoonsgegevens wij van u hebben? Dan kunt u een verzoek indienen Voor inzage in uw persoonsgegevens. Ook heeft u het recht om de gegevens die wij van u hebben, te laten aanvullen, corrigeren, verwijderen of af te schermen. Dit kunt u regelen door contact met PutInTheWork op te nemen. Wij vragen u dan om uw legitimatie zoals een ID-kaart, paspoort of rijbewijs te laten zien. Als u wilt dat wij uw gegevens verwijderen, dan zal PutInTheWork dit ook doorgeven aan eventuele andere organisaties die deze gegevens in de uitvoering van de overeenkomst, of met uw toestemming hebben gekregen.

Hoe beveiligen wij uw persoonsgegevens?

Wij als PutInTheWork maken gebruik van een agenda waar alle afspraken in worden opgeslagen. Dit systeem wordt beveiligd door een tweetrapsverificatie.

Wat doen we bij een datalek?

Een datalek ontstaat doordat anderen, onbevoegden, toegang hebben tot het systeem waarin de persoonsgegevens worden verwerkt, maar toegang hiertoe niet hadden mogen hebben (geen toestemming). Als er een datalek heeft plaatsgevonden meldt Null Creations dit zo snel mogelijk aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Uiterlijk 72 uur nadat het datalek is ontdekt. Ook wordt het datalek zo snel mogelijk gemeld aan de betrokkenen waarvan de gegevens zijn gelekt. Mochten uw gegevens zijn gelekt, dan melden we dit aan u. Dit doen we door contact met u op te nemen met de contactgegevens die wij van u hebben. Om toekomstige datalekken te voorkomen wordt een datalek achteraf geëvalueerd. Op deze wijze wordt er dan gekeken hoe het datalek voorkomen had kunnen worden en welke verbeteringen PutInTheWork moet toepassen.

Wijziging van het privacybeleid

Van tijd tot tijd past PutInTheWork deze privacyverklaring aan als dat nodig is. Op de website staat de meest recente versie. Wij bevelen het u aan om eens in de zoveel tijd het privacy beleid na te lezen.

⁹ Art.21 AVG

Klacht indienen

Heeft u een klacht over hoe PutInTheWork omgaat met uw gegevens? Neem dan contact met ons op. Dan kijken we gezamenlijk hoe we uw klacht kunnen oplossen. Verder heeft u bij klachten op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) ook het recht om een klacht bij de Autoriteit Persoonsgegevens in te dienen. Hiervoor kunt u contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens, meer informatie vindt u op de website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

Contactgegevens

Heeft u vragen over de verwerking van uw persoonsgegevens? Of wilt u een verzoek indienen voor inzage, correctie en/of verwijdering van uw persoonsgegevens? Dan kunt u contact opnemen met ons via onderstaande contactgegevens.

Eindverantwoordelijke:

Garyson Balijn

E-mail:

garyson@putinthework.nl

